



COME CANDIDARSI

Le candidature dovranno essere presentate entro e non oltre il 20 aprile 2019 ed inviate via internet. Il modulo di iscrizione alla selezione sarà reperibile alla voce "Formazione" sul sito dell'azienda www.rmbformazione.it

La selezione sarà effettuata nel mese di maggio 2019 con un test di ingresso ed un colloquio individuale.

L'azienda comunicherà l'assunzione entro il 30 giugno 2019. Il candidato comunicherà entro il 20 luglio 2019 il superamento dell'esame di maturità all'azienda cui trasmetterà in seguito copia del diploma.

La scelta dei candidati da assumere avverrà ad insindacabile giudizio della commissione esaminatrice.



IN SINTESI

- **Titoli di ammissione:**
 - a. Diploma ITIS o IPSIA (quinquennio)
 - b. CFP + diploma IFTS
 - c. Studenti universitari con percorsi di studio ad indirizzo metallurgico, meccanico, elettrotecnico ed elettronico.
- Titolo al termine del corso: Tecnico superiore
- Titolo riconosciuto dalla Regione Lombardia e dall'UE
- Assunzione a tempo indeterminato di chi supererà l'esame finale.
- Residenza o domicilio in Lombardia
- Età non superiore ai 29 anni
- Inizio e sede del corso: settembre 2019 a Polpenazze del Garda (BS) presso la sede dell'azienda.
- Docenti: docenti universitari e dell'ITIS e ingegneri e dirigenti dell'azienda



ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE

ALTERNATIVA ALLA LAUREA TRIENNALE PRESSO L'AZIENDA RMB DI POLPENAZZE DEL GARDA (BS)

SISTEMI MECCANICI E MECCATRONICI CORSO BIENNALE GRATUITO E RETRIBUITO



con il patrocinio del
Comune di Polpenazze del Garda



in collaborazione con
Ufficio Scolastico Territoriale di Brescia



SEDE DEL CORSO E CONTATTI

RMB SPA
via Monte Canale, 3
25080 Polpenazze d/G (Bs)

Sito web: www.rmbformazione.it

Per ulteriori informazioni
rivolgersi all'ufficio personale di RMB
tel. 800 194 330
tel. 0365 674 213





IL PERCORSO FORMATIVO

I candidati selezionati, assunti con contratto biennale di apprendistato di alta formazione, verranno formati alternando studio e lavoro. Le lezioni saranno programmate secondo il seguente rapporto: 1/3 attività d'aula e 2/3 attività in reparto.



L'ATTIVITÀ D'AULA (formazione formale)

Durante i due anni di corso, **da settembre ad aprile**, essi acquisiranno una precisa conoscenza delle nozioni di metallurgia, meccanica, elettronica/elettrotecnica, chimica, logistica, informatica, automazione e oleodinamica.

Da aprile a luglio solo attività di reparto. In agosto ferie. Lo studio della lingua inglese generale e tecnica, della normativa ambientale, delle importanti regole per la sicurezza e del diritto e dell'organizzazione del lavoro completeranno la preparazione degli apprendisti.



L'ATTIVITÀ DI REPARTO (formazione non formale)

In reparto gli apprendisti verranno seguiti da "tutors aziendali dedicati" nella figura dei vari responsabili di reparto e/o di funzione i quali assolveranno sia il compito di trasmettere il know-how derivante dalla propria esperienza lavorativa sia quello di trasmettere le corrette regole dello "stare in azienda".



IL CONTRATTO E LA RETRIBUZIONE

Gli apprendisti, assunti al 2° livello contrattuale/ metalmeccanici (il 4° al superamento dell'esame finale), godranno di una retribuzione media mensile di circa **€ 1.300 netti su 13 mensilità**. Per coloro che non supereranno l'esame sarà facoltà dell'azienda proporre ugualmente l'assunzione ad un livello inferiore di professionalità.



DIRITTI E DOVERI

Gli apprendisti godranno di tutti i diritti degli altri dipendenti dell'azienda (contributi pensione e malattia, ferie, premi di risultato, ecc.). Dovranno, tuttavia, sapersi adeguare ai ritmi della vita aziendale con tutti i doveri che essa comporta (puntualità, senso di responsabilità, rispetto verso le cose e le persone, precisa attuazione degli ordini ricevuti, osservanza delle norme di sicurezza, ecc.).



L'ORARIO DI LAVORO

Gli apprendisti saranno impegnati **dal lunedì al venerdì** e osserveranno un orario di lavoro giornaliero di 8 ore.



L'AZIENDA

Rmb, nata nel 1981, è leader in Italia e all'avanguardia in Europa come "piattaforma polifunzionale" per il trattamento ed il recupero dei rottami metallici. Il rottame, trasformato in materia prima, viene poi venduto in Italia ed in Europa alle fonderie per la fusione con conseguente rispetto dell'ambiente e notevole risparmio energetico.



I TECNICI

L'azienda in forte espansione nell'ultimo decennio e con prospettive di ulteriore sviluppo futuro, ha la necessità di avere a disposizione tecnici specializzati che possiedano le conoscenze e le competenze specifiche per la corretta gestione dei propri impianti e per questa ragione ha impostato un piano di formazione mediante l'apprendistato di alta formazione sullo schema ITS in uso in Germania.

